



Referat af områdebestyrelsesmøde 19. maj 2025

Deltagere: Dendie (Græstedgård), Cecilie (Fasangården), Ayat (Blomsterengen), Marie (Fasangården), Anne-Marie (medarbejderrepræsentant), Esma (administrativ og daglig leder) Lasse (OTR)

Afbud: Charlotte (Troldeengen), Mette (Ådalen), Emilie (Græstedgård), Ismail (Børneengen)

Referent: Esma

Nyt fra BHK og Fredensborg Kommune v. Kristina

Status på økonomi og budgetorientering i Fredensborg Kommune

Kristina deltog i budgetorienteringsmøde i sidste uge, der er ingen store ændringer på vej.

Politikerne skal selv finde besparelser, hvis der skal sættes nye tiltag i gang. Alt budgetmateriale er tilgængeligt på kommunens hjemmeside.

KL er interesseret i, at flere børn skal inkluderes i almenområdet.

Forventningen er, at demografiske ændringer i Fredensborg Kommunen vil medføre behov for flere ressourcer til børn og unge.

BHK har haft flere personalesager med opsigelser, som sætter aftryk på budgettet.

Status på brug af frivillige

Borgmesteren er meget optaget af, at kommunen skal bruge flere frivillige. Der har været nogle henvendelser fra borgere med bekymringer om, hvorvidt de frivillige fx kan stå med opgaver som bleskift o.l., men Kristina siger, at det er der ingen grund til bekymring for, da frivillige varetager andre typer opgaver og altid sammen med faste medarbejdere.

Indhold på pædagogisk arbejdsdag for medarbejderne

På lørdag deltager alle medarbejderne i vores årlige pædagogiske arbejdsdag, og fokus er på æstetiske virkemidler i det pædagogiske arbejde. Nye undersøgelser viser, at der er behov for at sætte fokus på børnenes forestillingsevne, som har fået trange kår, og den styrkes bl.a. gennem kreativitet, fantasi og leg.

Kristina orienterede også om, at den 10. juni deltager hele ledergruppen i et 9:9 seminar om ledertrivsel og motivation samt resultaterne fra den nationale kvalitetsundersøgelse på 3-5 års området.

Opfølgning på Trivselsforum 9. april

Bestyrelsen drøftede, hvad vi tog med os, og om der er noget, bestyrelsen skal tage med i det videre arbejde. Oplevelsen var, at det var supergodt, at der var fagligt indhold med mening og en god relevant dialog ved bordene. Oplægget v. Rasmus M havde tyngde, han er en skarp formidler. For nogen gav han ny inspiration, bl.a. til at se ud over adfærd og i stedet se på personen bag. Ved et af bordene havde man drøftet de modsatrettede krav, vi stiller til forældre i dag. Der opstod også fokus på en ændring i vores sprogbrug, som i dag er blevet mere klinisk med brug af ord som: stress (i stedet for travl), deprimeret (i stedet for ked), angst (i stedet for bekymret) o.l.



Ayat anbefalede i den forbindelse alle at høre/læse bogen *Den ængstelige generation*.

Rummet og det at se på en skærm i stedet for personen, der snakker, gjorde det lidt svært at lytte med.

Kristina vil tage bestyrelsens tilbagemeldinger med videre til dem, der står for planlægningen af kommunens Trivselsforum.

Bud på gode hovedbudskaber, som kunne tages med på forældremøderne i efteråret var: Modsattede forventninger, sprogbrug (fx drillet vs. mobbet), 7 ting som kan ændre forældrepraksis, giv børnene mere fri.

Indholdet på forældremøderne drøftes videre på næste bestyrelsesmøde.

Nyt fra forpersonen

Cecilie fortalte om sin deltagelse på formidlingskonferencen om Projekt Verdensomsorg. Hun havde oplevet et rigtig fint og hyggeligt arrangement. Anne-Marie sagde, at det også giver noget andet for medarbejderne at se hinandens udstillinger og opleve, hvor mange kolleger vi er. Det er vigtigt, at bestyrelsen bakker op, det betyder noget.

To politikere deltog på konferencen, og på den baggrund har de bedt Kristina om at holde et lille oplæg om projektet for Børne- og skoleudvalget i august.

Præsentation af plakat om Børn og skærme v. arbejdsgruppen

På bestyrelsens arbejdsdag 8. marts blev det aftalt, at Kamilla, Dendie og Ayat ville lave et oplæg til en plakat til forældre om gode skærmvaner. Formålet er at hjælpe forældre på vej og invitere til dialog uden at udskamme nogen.

Kamilla og Dendie præsenterede et forslag, som bestyrelsen drøftede. Der var bl.a. et ønske om et mere visuelt udtryk på plakaten og nogle kortere sætninger.

Bestyrelsen aftalte at lægge op til at drøfte dilemmaer omkring skærmbrug på et forældremøde.

Opfølgning på drøftelser af EVA-temaer om forældresamarbejde – hvad er næste skridt?

Områdebestyrelsens input fra drøftelserne 08.03.25 var udsendt sammen med dagsordenen.

Kristina orienterede om, at ledergruppen har vendt bestyrelsens input og aftalt, at alle huse holder 3-4 årlige arrangementer, hvor indhold og anledning gerne må være forskelligt fra hus til hus. Fx havde Fasangården holdt forældre Kaffe med maskeklip, og Ådalen havde forældre Kaffe ifm.

tøndeslagningsdagen. Nogle huse har en årlig plantedag, og andre holder høstfest. Der skal være plads til de lokale forskelle, men antallet af arrangementer skal være nogenlunde ens.

Der blev peget på, at invitationer kan "drukne". Det blev aftalt, at invitationer til forældrearrangementerne kan komme som kalenderinvitationer.

Alle invitationer må sendes via Aula, herunder invitationer til trivselsamtaler.

Ift. forældreønsket om mere konkret guidning ift. fx sutteafvænning, toiletræning mm., foreslår bestyrelsen, at medarbejderne udsender dette via opslag/dagbøger. Fx: "Vi er begyndt at øve at tage tøj på selv, det må I også gerne øve derhjemme."

Områdebestyrelsen foreslår, at der gøres mere ud af at fortælle forældre om intro-flyeren.

Ayat vil gerne lave en introduktion til Aula for forældre, hvis der er behov for det.



Lukkeuger og sampasning 2025

Kristina orienterede om en forældrehenvendelse om, hvorfor lukkeugerne ligger, som de gør. Lukkeugerne er koordineret med Kokkedal skole/SFO.

Bestyrelsen godkendte følgende lukkedage og sampasning for 2026:

Uge 42 lukket, sampasning fredag efter Kr. Himmelfartsdag (erstatningsfridag for medarbejdernes arbejdsfridag 26. maj), 29-30. december og 2. januar 2027.

I kommunikationen til forældregruppen vil bestyrelsen fremskrive følgende begrundelser for valget af lukkedage: Lukkedagene er en kommunal besparelse, hvor institutionerne har fået skåret en uge ud af budgettet, selvom medarbejderne stadig får løn. Områdebestyrelsen har valgt at lægge lukkeugen i uge 42, så vi får samlet alle medarbejders ferieafvikling i efteråret i stedet for at sprede det ud over flere uger, hvor grupperne konstant ville mangle en kollega, som var på ferie. Placeringen af lukkeugen i efteråret har også medført et fald i sygefravær hos både børn og medarbejdere.

Sampasning på dage, hvor der traditionelt kommer meget få børn, giver ligeledes mulighed for at få afviklet yderligere ferie. På den måde har vi flest medarbejdere på arbejde, når de fleste af børnene også er der.

Drøftelse: Repræsenterer Områdebestyrelsen alle forældre?

Der er tilbagemeldinger om, at der i BHK er forældre, som er pressede økonomisk, har svært ved at få lydhørhed ift. fx barnets allergi, kulturelle eller religiøse hensyn eller på anden vis svært ved at leve op til omgivelsernes forventningspres. Hvordan sikrer vi, at alle tages med i betragtning i bestyrelsesarbejdet?

Dendie sagde, at det handlede om et forældrepar, som ikke havde oplevet sig mødt i deres ønske om at begrænse serveringer med tomater.

Kristina sagde, at bestyrelsen kan opfordre de pågældende forældre til at kontakte den daglige leder. Fællesskøkkenet tager hensyn til forskellige behov, hvis de orienteres om dem. Ved allergier skal forældre indhente og fremvise lægeerklæring, så køkkenet kan dokumentere deres indkøb.

Bestyrelsen havde følgende forslag:

- Tydeligere udmeldinger om at bollefiguren kan tages med til hjemmefødselsdage.
- Lave tilføjelse til fødselsdagsfolderen: Husk at tjekke med stuepersonalet, om der skal tages kosthensyn.

Det blev aftalt, at Områdebestyrelsen fremover vil have en generel opmærksomhed på social retfærdighed, ligestilling og etnicitet, når der tages beslutninger. Et fokus på forskelligheder kan styrke bestyrelsens arbejde.

Temaer til kommende bestyrelses- og forældremøder

Bestyrelsesmøder:

Evaluering af Trivsels- og udviklingssamtaler

Fremlægelse af Trivselskommissionens arbejde om forældreskab

Dialogmøde

Kostpolitik og fødselsdagspædagogik (Drøftes på det sidste OB-møde i 2025)



Forældremøder i efteråret 2025:

Rasmus Meyer-pointer

Trivselskommissionens anbefalinger– undersøge om der er interesse for, at bestyrelsen viderebringer forældregruppens input til kommissionen

Plakat om skærmbrug

Eventuelt

Et ønske om, at der står både navn og institution på deltagerlisten i dagsordener/referater.

Evaluering af dagens møde

Vi havde de rigtige ting på dagsorden, og der var tid nok til at diskutere alle punkterne.